



Informācija par vīzām trešo valstu pilsoņiem un Latvijas nepilsoņiem, kas nepieciešamas pakalpojuma sniegšanai uz noteiktu laiku Vācijā (“Vander Elst” vīzas)

Pakalpojumu sniegšanas brīvība

Saskaņā ar Eiropas tiesisko regulējumu pakalpojumu sniegšanas brīvības jomā uzņēmumiem, kuri ir reģistrēti kādā no ES dalībvalstīm (piem. Latvijā), ir tiesības nosūtīt trešo valstu pilsoņus uz citu ES dalībvalsti (piem. Vāciju) kāda pakalpojuma sniegšanai uz noteiktu laiku bez nepieciešamības nokārtot darba atļauju vai kādu citu ar nodarbinātību saistītu atļauju (t.s. aktīvā pakalpojumu sniegšanas brīvība).

Tomēr šajā sakarā ir jāņem vērā sekojošais:

Latvijas nepilsoņiem vai trešo valstu pilsoņiem, kuriem citā dalībvalstī (piem., Latvijā) ir piešķirtas uzturēšanās atļaujas, nosūtīšanas gadījumā t.s. “Vander Elst” **vīza** ir nepieciešama jebkurā gadījumā, neatkarīgi no pakalpojuma sniegšanas ilguma.

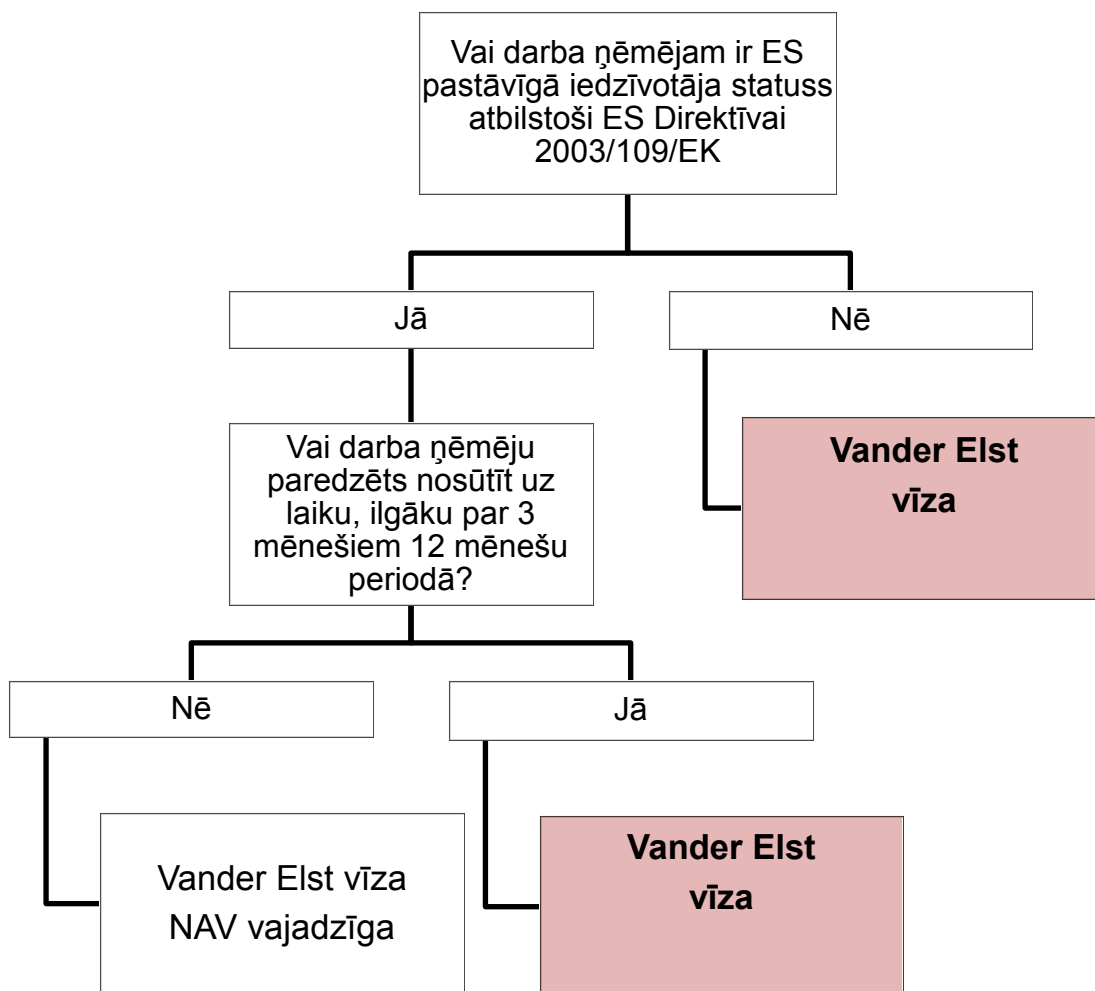
No t.s. “Vander Elst” vīzas ir atbrīvoti darba ņēmēji, kuri ir Latvijas nepilsoņi vai trešo valstu pilsoņi un kuriem kādā citā ES dalībvalstī (šajā gadījumā – Latvijā) atbilstoši **ES Direktīvas 2003/109/EK** noteikumiem ir piešķirts ES pastāvīgā iedzīvotāja statuss un kuri šajā dalībvalstī (šajā gadījumā – Latvijā) reģistrēta uzņēmuma uzdevumā sniedz pakalpojumus Vācijā uz laika periodu, kas **nepārsniedz 3 mēnešus 12 mēnešu periodā**. Ja persona, kurai ir piešķirts ES pastāvīgā iedzīvotāja statuss, plāno sniegt pakalpojumu uz laika periodu, kas **pārsniedz 3 mēnešus 12 mēnešu periodā**, tad **vīza** tomēr ir **nepieciešama**. Joprojām ir jāiesniedz pieteikums vīzas saņemšanai.



Iepriekš minētajos gadījumos pirms ieceļošanas ir jānokārto vīzas saņemšanas procedūra. Tās rezultātā tiek izsniegta t.s. “Vander Elst” vīza, kas konkrēti dod tiesības strādāt Vācijā uz pakalpojuma sniegšanas laiku.

Uzskatāmībai:

Darba ņēmēju, kurš ir **trešās valsts pilsonis vai Latvijas nepilsonis**, ir paredzēts nosūtīt uz Vāciju





Ja Jūs neesat pārliecināts par konkrēto gadījumu, lūdzam Jūs vērsties vēstniecībā vai arī ņemt vērā informatīvā materiāla “Atbrīvojums no vīzas īstermiņa uzturēšanās Vācijā gadījumos” norādes.

Tas principā neattiecas uz uzņēmuma iekšienē pieņemtiem lēmumiem par darbinieku nosūtīšanu, piem. uz uzņēmuma filiāli Vācijā. Darba ņēmējiem, kuri ir trešās valsts pilsoņi vai Latvijas nepilsoņi, šādos gadījumos pirms nosūtīšanas ir jāiesniedz dokumenti vīzas saņemšanai saskaņā ar Nodarbinātības noteikumu (*Beschäftigungsverordnung*) 10. pantu (starptautiskā personāla apmaiņa, ārvalstu projekti).

Veidlapas

Veidlapas Jūs varat aizpildīt [tiešsaistē](#).

Ierodoties vēstniecībā, lūdzu, ņemiet līdzi aizpildītās veidlapas izdrukā.

Tādējādi mēs varam tieši piekļūt Jūsu sniegtajai informācijai un samazinās Jūsu gaidīšanas laiks.

Tehnisku problēmu gadījumā Jūs [iepriekšējā lapā](#) varat atrast veidlapu, kuru varat aizpildīt ar roku vācu vai angļu valodā.

Dokumentu iesniegšana

Lai iesniegtu dokumentus vīzas saņemšanai, Jums ir jāpiesakās apmeklējumam, ko Jūs varat izdarīt [šeit](#). Ierodoties vīzu daļā, lūdzu, ņemiet līdzi izdrukātu rezervācijas apstiprinājumu.

Dokumenti pieteicējam jāiesniedz personīgi.



Nodeva

- 75,00 €

Vīzas nodeva jāmaksā skaidrā naudā vai ar kredītkarti (Master Card / Visa), iesniedzot dokumentus.

Vīzas nodeva netiek atmaksāta, ja pieteikums vīzas saņemšanai tiek noraidīts vai atsaukts.

Dokumentu izskatīšanas ilgums un procedūra

Ja ir iesniegti visi nepieciešamie dokumenti, pieteikums vīzas saņemšanai parasti tiek izskatīts divu nedēļu laikā. Konkrētā gadījumā pieteikuma izskatīšanai var būt nepieciešams ilgāks laiks.

Iesniedzamie dokumenti

- 2 vācu vai angļu valodā aizpildītas un parakstītas vīzas pieteikuma veidlapas
- Derīga pase
- Derīga Latvijas uzturēšanās atļauja
- Atbilstīgs apliecinājums par uzturēšanās/darba atļaujas esamību **Latvijā**, kam ir pietiekami ilgs derīguma termiņš, lai nodrošinātu iespēju pēc pakalpojuma sniegšanas no Vācijas atgriezties atpakaļ **Latvijā**
- 2 biometriskās pases fotokartiņas
- [Vīzas nodeva](#)
- Darba līgums ar Latvijas darba devēju
- Darbuzņēmuma līgums, kurā norādīta šāda informācija:
 - plānotais pakalpojuma sniegšanas Vācijā sākuma un beigu datums;
 - sniedzamā pakalpojuma apraksts;
 - ja pakalpojuma sniedzējs (Latvijas uzņēmums) darbojas kā [Vācijas uzņēmuma] apakšuzņēmējs, ir jāiesniedz attiecīgā darbuzņēmuma



līguma līgumpartnera apstiprinājums apakšuzņēmēja piesaistei darbu izpildē.

Piemērs: Uzņēmums A ar uzņēmumu B ir noslēdzis līgumu par pakalpojuma sniegšanu. Uzņēmums A slēdz līgumu ar Latvijas uzņēmumu, lai izpildītu ar uzņēmumu B noslēgto līgumu. Uzņēmums B apstiprina Latvijas uzņēmuma piesaisti darbu izpildē.

- Pakalpojuma sniedzēja [Latvijas uzņēmuma] pavadvēstule, kurā norādīta šāda informācija:
 - plānotais pakalpojuma sniegšanas Vācijā sākuma un beigu datums;
 - pakalpojuma sniegšanas vieta Vācijā (precīza adrese);
 - īss sniedzamā pakalpojuma apraksts;
- Aktuāla (pēdējo 6 mēnešu laikā izsniegta) LR Uzņēmumu reģistra izziņa par Latvijas uzņēmumu un izraksts no Vācijas Uzņēmumu reģistra par Vācijas uzņēmumu - pakalpojuma saņēmēju
- Veselības apdrošināšana (derīga uz visu plānotās uzturēšanās laiku)

Jāuzrāda VISU dokumentu oriģināli un papildus jāiesniedz katra dokumenta DIVAS parastas kopijas.

Vēstniecība patur tiesības konkrētā gadījumā pieprasīt iesniegt papildu dokumentus.

Atruna

Visa informācija šajā materiālā ir balstīta uz zināšanām un pieredzi tā sagatavošanas posmā. Netiek garantēta tās pilnība un pareizība, it īpaši starpposmā radušos izmaiņu dēļ.